

株式会社羽田エアポートエンタープライズ 行動計画

女性をはじめすべての社員が働きやすい会社を目指し、働き方への意識改革、多様なキャリアを支援する職場環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定いたします。

1. 計画期間

2022年4月1日から2027年3月31日まで（5年間）

2. 目標と取組み内容

<女性活躍推進>

【目標1】女性管理職の割合を30%以上とする

取組み：職階等に応じた研修、面談等の機会設定によりネットワーク、キャリア形成の支援を行う

2022年 4月～ 階層別育成プランの立案

2023年 4月～ 階層別育成プランの実施

2023年 10月～ キャリア面談の実施

【目標2】有給休暇取得率を80%以上とする

取組み：心身の健康とモチベーションの向上を目的に、連続休暇取得を推奨した有給休暇年間取得計画を推進する

2022年 6月～ 職場ごとの有給取得状況の把握と課題の確認

2022年 10月～ 連続5日以上の日休取得の勤務シミュレーション実施

2023年 4月～ 連続5日以上の日休取得を推奨する制度の導入

<次世代育成支援対策推進>

【目標3】男性の育児休業取得率を100%とする

取組み：男女が共に育児・介護等の家庭生活における責任を果たしながら、職場においても貢献していくことができる両立支援の推進

2022年 4月～ 職場責任者に対し、男性の育児休業取得に関する制度の理解、意向確認の周知を目的とした研修の実施

2022年 10月～ 不妊治療を受ける労働者に配慮した制度の検討

2023年 4月～ 育児・介護等を支援する制度の見直し

以上