

株式会社羽田エアポートエンタープライズ 行動計画

女性をはじめすべての社員が働きやすい会社を目指し、働き方への意識改革、多様なキャリアを支援する職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間

2018年4月1日～2020年3月31日

2. 当社の課題

年次有給休暇取得率の個人差がある

育児休業、休業給付など制度の認知度が低い

3. 目標

年次有給休暇の取得日数を1人あたり年間平均10日以上とする

男性育児休業取得者1名以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組1：年次有給休暇の取得率を上げ、仕事と生活の調和を図り働きやすい職場環境にする

2018年4月～ 年次有給休暇の取得状況の把握

2018年6月～ 年次有給休暇の取得計画検討

2018年6月～ 連続5日休暇の推奨

取組2：両立支援制度の社内の認知度を上げ、男性の育児参画も推進し性別にかかわらず能力を最大限発揮できる風土を醸成する

2018年4月～ アンケート調査による実態把握

2018年4月～ 定期的に広報誌を作成し、制度内容を社員に周知

2018年9月～ 管理者を対象とした各種制度の講習会の実施

以上