

株式会社羽田エアポートエンタープライズ 行動計画

女性をはじめすべての社員が働きやすい会社を目指し、働き方への意識改革、多様なキャリアを支援する職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

時間外労働時間の削減

従業員の男女比に対し、管理職に占める女性の割合が低い

3. 目標

時間外労働時間を 10%削減する

管理職に占める女性の割合を 80%以上にする

4. 取り組み内容と実施時期

取り組み 1：管理職を含めた時間外労働の削減

①残業削減のための啓蒙活動を推進

②管理職の労働時間管理マネジメント強化

平成 28 年 4 月～ 時間外労働の事前申告の徹底

平成 28 年 6 月～ 長時間勤務者への面談

平成 28 年 7 月～ 目標削減時間の維持、推進

取り組み 2：キャリア形成支援

①管理者育成研修の検討と実施

②キャリアアッププランの策定

平成 28 年 9 月～ 現状の課題の把握、施策検討

平成 28 年 11 月～ 階層別必要能力、経験の可視化検討

平成 29 年 4 月～ キャリアアッププランの運用

平成 29 年 6 月～ 管理者育成研修の実施

平成 29 年 12 月～ 女性活躍推進検討会発足

以上